

## ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan transformasional, motivasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja PNS di lingkungan TNI-AU Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari kepemimpinan transformasional, motivasi, kualitas kehidupan kerja, dan kinerja. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling yaitu populasi yang dijadikan sampel berdasarkan kriteria. Sampel penelitian ini adalah PNS Golongan III di lingkungan TNI-AU Yogyakarta. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Sedangkan pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji F, uji koefisien determinasi, dan Uji t.

Hasil pengujian menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi dan kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja PNS di lingkungan TNI-AU Yogyakarta.

*Kata kunci: kepemimpinan transformasional, motivasi, kualitas kehidupan kerja dan kinerja*